



YT neuvottelut

Kevät 2025



Aluehallituksen päätös 4.2.2025 § 55

Aluehallitus päättää

- että Satakunnan hyvinvointialueella voidaan aloittaa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n ja 7 §:n mukaiset yhteistoimintaneuvottelut päivitetyn muutosohjelman johdosta
- että yhteistoimintaneuvottelun kohteena on muutosohjelman säästötavoite siltä osin kuin sitä ei voida saavuttaa sellaisin keinoin, joilla ei ole henkilöstövaikutuksia. Henkilöstön irtisanomiset, osa-aikaistamiset ja lomautukset sekä palvelussuhteen olennaisten ehtojen muutokset ovat mahdollisia
- valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan
 - antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi sekä
 - nimeämään työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluun.
- että yhteistoimintaneuvottelujen tulos ja päätösehdotus tarvittavista toimenpiteistä tuodaan aluehallitukseen neuvottelujen päätyttyä.



Neuvottelut

- Työnantajan neuvotteluesitys 7.2.2025
- Neuvottelu, aloitusneuvottelu 14.2.2025
- Neuvottelu, konsernipalvelut 28.2.2025
- Neuvottelu, työaikamuodot, luontaisedut ja hallinto 7.3.2025
- Neuvottelu, erityis- ja sairaalapalvelut ja pelastus 14.3.2025
- Neuvottelu, elämänkaari toimialueet; lapset, nuoret ja perheet, aikuiset ja ikääntyneet 21.3.2025
- Neuvottelu, koontineuvottelu, tarkennukset ja lisäykset neuvotteluesityksiin, lomautukset (lanupe) 28.3.2025
- Neuvottelu, lopetusneuvottelu ja muutosturva 31.3.2025



Neuvottelut

- Neuvotteluiden puheenjohtajana toimi HR johtaja Kaisa Harjunpää.
- Neuvottelijoina toimi kussakin neuvottelussa toimialueen toimialuejohtaja vastualuejohtajat ja sote-johtaja johtamiensa toimialueidensa osalta.
- Neuvotteluissa henkilöstöä edusti pääluottamusmiehet.



Neuvotteluesitys – perusta neuvotteluille

- OmaSata talous- ja tuottavuusohjelman päivitetty tavoite (20 miljoonaa euroa) siltä osin kuin sitä ei voida saavuttaa muutoin kuin henkilöstömenojen vähentämisellä.
- Neuvotteluesityksessä arvioitu henkilöstömenojen vähentämistarpeen olevan noin puolet päivitetystä tavoitteesta eli noin 10 miljoonaa euroa.
- Neuvotteluesityksessä henkilöstön irtisanomiset, osa-aikaistamiset ja lomauttamiset.
- Neuvotteluissa esillä henkilöstön irtisanomiset ja lomautukset.
- Henkilöstökulujen osalta tavoitteena pysyvät säästöt.



Lapset, nuoret ja perheet

- Enintään 22 tehtävää esitetään päättyväksi
- Neuvotteluissa esillä
 - kahden palvelussuhteen päättäminen
 - 14 henkilön siirto toiseen tehtävään tai avointen tehtävien muuttaminen toiseksi
 - kuuden avoimen tehtävän täyttämättä jättäminen
- Lisäksi esitetään määräaikaista lomautuksia koulukuraattoreille (57) sekä kahden Raumalla sijaitsevan yksikön sulun osalta kiinteistön remontin ajaksi (15 henkilöä). Ennen mahdollista lomautusta selvitetään mahdollisuudet vuosilomiin, lomarahavapaisiin, harkinnanvaraisiin vapaisiin sekä siirrot toisiin tehtäviin. Lomautus on viimesijainen keino.
- Taloudellinen vaikutus 646 000 euroa (ei sisällä mahdollisia lomautuksia)



Yhteenveto

Toimialue	Yhteensä	Palvelussuhteen päättyminen*	Siirto toiseen tehtävään/tehtävän muutos	Avoimen tehtävän lakkauttaminen
Konserni	83	26	40	17
Hallinto	1	1		
Erityis ja sairaala	70	56	10	4
Lapset, nuoret ja perheet	22	2	14	6
Aikuiset	64	11	42	11
Ikääntyneet	33	8	15	10
Miepä	10	10		
YHTEENSÄ	283	114	121	48

* Selvitetään mahdollisuudet sijoittua muuhun tehtävään palvelussuhteen päättämisen sijaan



Taloudelliset vaikutukset, arvio

Toimialue	Euroa/vuosi	
Konserni	2 911 000	2 993 000
Hallinto	60 000	
Lapset, nuoret ja perheet	646 000	
Aikuiset	1 572 000	1 404 000
Ikääntyneet	1 218 000	
Erityis- ja sairaalapalvelut	2 515 000	
Miepä	360 000	
Luontoisedut ja työaikamuodot	203 000	
YHTEENSÄ	9 485 000	9 399 000



Luontaisedut ja työaikamuodot

- Ateriaetu esitetään lakkautettavaksi siltä osin kuin kyse ei ole malli- tai esimerkkiruokailusta. Ateriaetu poistuu enintään 127 henkilöltä.
- Puhelinetua käyttää noin 70 henkilöä. Puhelinetu esitetään lakkautettavaksi siltä osin kuin kyse ei ole ylimmän johdon tehtävistä. Lisäksi muutamat erityistehtävät arvioidaan erikseen kuten myös pelastuslaitos.
- Työaikamuodot ja lepotaukokäytännöt esitetään saatettavaksi vastaamaan virka- ja työehtosopimusten määräyksiä. Työaikoihin tai lepoaikoihin esitetään muutoksia enintään 240 henkilölle.
- Luontoisetujen poiston ja työaikamuutosten taloudellinen vaikutus on noin 203 000 euroa.



Palveluverkko

- **Eurajoki:**
- 1 esihenkilö, 1 perheohjaaja, 1 sairaanhoitaja, 5 sosiaaliohjaajaa siirtyvät Raumalle. 1 sosiaaliohjaaja siirtyy Poriin.
 - peruspalveluissa yt:t pidetty ja ovat siirtyneet Rauman toimipisteeseen + käytössä Jokisimpukan ja Tupalan tilat. Erityispalveluissa yt:t osin erikseen käyty, siirtyvät Rauman tai Porin toimipisteisiin)
- **Kankaanpään perhekeskus (Torikatu 7 A)**
- 1 sostt, 3 sosiaaliohjaajaa, 4 perhetyöntekijää, 1 lastenvalvoja, 3 psykologia ja
- 1 perheneuvoja siirtyvät Kankaanpään sote-keskukseen ja Porin toimipisteeseen
- **Lappi:**
- Neuvolapalveluiden siirtyminen Nortamonkadun toimipisteeseen tai osin kouluterveydenhuollon tiloihin
- **Luvia**
- Äitiysneuvolapalveluiden siirtyminen Eurajoelle, lastenneuvola tilojen sijoittuminen tarkastelussa Luvialla
- **Rauma**
- T-talosta kuraattorien ja psykologien kirjaamistilojen siirtäminen Nortamonkadun tiloihin
- Palveluverkkosuunnitelman mukaiset muutokset

Täytäntöönpano

- Neuvottelujen pohjalta valmisteltiin aluehallitukselle 8.4.2025 esitys, jonka mukaan tehtävien lakkauttamisia olisi enintään 283 tehtävää. Näistä enintään 123 voisi johtaa irtisanomiseen. Esityksessä on henkilöstön siirtoja, tehtävämuutoksia sekä avoimien tehtävien täyttämättä jättämistä. Mahdolliset määräaikaisten lomautukset kohdentuisivat rajatusti. Palvelussuhteen ehtoihin esitetään muutoksia muun muassa työaikajärjestelyissä, luontoisetuaterioissa ja työpisteiden sijainneissa.
- Aluehallitus päätti yksimielisesti palauttaa asian uudelleen valmisteluun.
- Aluehallitus teki päätöksen YT-neuvottelujen päättämistä kokouksessaan 22.4.2025/157§.
- Täytäntöönpano aloitetaan 4/2025 ja pyritään saattamaan päätökseen toukokuun aikana.
- Toimivaltuudet täytäntöönpanossa toimintasääntöjen ja hallintosäännön mukaan